

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงาน
กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA นั้น ในปัจจุบันถือเป็นมาตรการที่สำคัญในการพัฒนาภาครัฐในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การป้องกันการทุจริตในภาครัฐได้ โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐแต่ละหน่วยงาน ได้รับ ทราบสถานะของตนเองในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ในการนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองนอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงานในระดับกระทรวง ระดับจังหวัด หรือหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการบริหารงานภาครัฐภายใต้การกำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิดการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้นยังคงใช้กรอบแนวทางหลักในการประเมิน เช่นเดียวกับในปีที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม สำนักงาน ป.ป.ช. ก็ได้มีความพยายามที่จะพัฒนาให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและรวบรวมความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้องต่าง ๆ และได้มีความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานป้องกันการทุจริตร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ก.พ. ส่งผลให้การประเมิน ITA จะมีการปรับปรุงที่สำคัญในส่วนที่เป็นการขับเคลื่อน ร่วมกันดังกล่าว รวมไปถึง ได้มีการปรับปรุงพัฒนาระบบ ITAS ซึ่งเป็นระบบหลักที่ใช้ในการประเมินให้มีความทำงานที่ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จะมีการเปลี่ยนแปลงการใช้งานบางส่วนเพื่อให้เกิดความสะดวก และส่งเสริม ให้ประชาชนเข้า ตอบแบบวัดได้อย่างสะดวกและมั่นใจมากยิ่งขึ้น

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ A คะแนนที่ได้รับคือ ๙๓.๒๗ และเพื่อให้เกิดการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จึงได้นำผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มาวิเคราะห์ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในองค์กรต่อไป

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ปี ๒๕๖๖

๑. ข้อมูลพื้นฐานของการประเมิน

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ อย่างไรก็ตาม นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา แม้ว่าผลการประเมิน ITA จะมีทิศทางและแนวโน้มที่สูงขึ้น ตามลำดับ แต่เมื่อเปรียบเทียบกับค่า “เป้าหมาย” ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วก็ยังถือว่า มีผลการประเมินที่ยังไม่บรรลุค่า เป้าหมายที่วางไว้ได้

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงถือเป็นปีที่สำคัญและท้าทายของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะได้พัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้มีผลการประเมินในภาพรวมบรรลุค่าเป้าหมายตามที่แผนแม่บทฯ กำหนดไว้ อันถือเป็นการ “เติบโตสู่เป้าหมาย” ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศนั้นเอง โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล ทั้งในส่วนการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ กำหนดตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด ๓ เครื่องมือการวัดประเมินผล เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ และเป้าหมายการผ่านเกณฑ์การประเมินไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ดังนี้

๑) ตัวชี้วัด จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒) เครื่องมือการวัดประเมินผล จำนวน ๓ เครื่องมือ ได้แก่

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

๓) เกณฑ์คะแนนการประเมิน ๗ ระดับ ได้แก่

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

๒. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวมคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๒๗ (ระดับ A)

ตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (IIT)	๙๘.๙๑	AA
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (IIT)	๙๗.๐๕	AA
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (IIT)	๙๖.๘๑	AA
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (IIT)	๙๙.๐๐	AA
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (IIT)	๙๖.๘๑	AA
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน (EIT)	๘๖.๐๖	A
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร (EIT)	๗๘.๗๕	B
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน (EIT)	๗๓.๖๕	B
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล (OIT)	๑๐๐	AA
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต (OIT)	๑๐๐	AA

๓. ความเห็นเพิ่มเติมของผู้ประเมิน

ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็นของคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีต่อสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอก

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการสูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาคอร์รัปชัน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะประเด็นประเด็น หน่วยงานของท่านมีปัญหาคอร์รัปชันภายในที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข หน่วยงานควรประชาสัมพันธ์ข้อมูลทางสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ยังไม่ได้รับการแก้ไข พร้อมทั้ง รายงานความคืบหน้าของการดำเนินงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๓๑) ให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ประเด็นบุคลากรภายในหน่วยงานพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้น หน่วยงานควรมีแนวทางปฏิบัติสำหรับร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๒๙) และช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกและเข้าถึงได้ง่าย (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๓๐) ทั้งนี้ ควรมีแนวทางในการจัดการข้อมูลให้เกิดความมั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียนด้วย และ ประเด็น หน่วยงานของท่านไม่มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายในและภายนอกเรื่องการทุจริตเพื่อไปปรับปรุงความโปร่งใสในหน่วยงาน หน่วยงานควรนำผลจากการขับเคลื่อนเกี่ยวกับการเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๒๙) มาเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๓๙)

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้มีคะแนนการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน สูงสุด ทั้งนี้ ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็น การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง การพัฒนาคุณภาพดำเนินงานของหน่วยงาน โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๔๓) ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นหน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๓๓) ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ อีกทั้ง หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๔) โดยมิใช่ลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ O๓๒) ของผู้

ที่มาติดต่อหรือรับบริการ และ ประเด็นการปรับปรุงวิธีการและการสำรวจความพึงพอใจของขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น **หน่วยงานควรนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงการพัฒนาขั้นตอนการดำเนินงานของหน่วยงาน** โดยสามารถสรุปจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ 0๑๒) หรือจากมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ 0๔๒) และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ 0๔๓) รวมถึง สามารถสรุปจากรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ (อ้างอิงจากแบบวัด OIT ข้อ 0๑๖) นอกจากนี้ หน่วยงานอาจแสดงผลงานดังกล่าวเปรียบเทียบกับปีก่อนหน้า เพื่อให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนาอย่างชัดเจนและควรนำไปเผยแพร่ให้ประชาชนรับทราบ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เป็นต้น และกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ในเครื่องมือแบบวัดการรับรู้การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้คะแนนผลการประเมินที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง

รายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน ตามการดำเนินการประเมินระบบการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต เป็นปีแรกที่มีการประเมิน เกิดขึ้น ซึ่งเป็นการประเมินเฉพาะด้านทุจริต เนื่องจากจะมีการประเมินในกระบวนการทำงานตามภารกิจโดยแต่ละฝ่ายงาน **จากการปิดการตรวจสอบเรื่องความเสี่ยงด้านทุจริตและระบบร้องเรียน Whistle blowing** ตามหนังสือที่ พปส ๐๘/ปส ลว.๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ โดยหน่วยรับตรวจเห็นด้วย กับกรณีมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ให้ข้อมูลฯ และควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม โดยขอคำแนะนำเพิ่มจากอนุกรรมการตรวจสอบฯ และควรมีกช่องหรือช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่อง(ลับ) นั้น ฝ่ายตรวจสอบฯ ได้

รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงิน ได้มีข้อเสนอแนะเกี่ยวกับระบบการควบคุมเงินเดือน ให้กองทุนพิจารณาจัดทำระบบการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลในแฟ้มประวัติเจ้าหน้าที่และลูกจ้างตาม Check List ที่กองทุนฯ กำหนด รวมถึงข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบันทึกค่าใช้จ่ายผิดรอบระยะเวลาบัญชี โดยมีการบันทึกค่าใช้จ่ายของปี ๒๕๖๔ ไว้ในปี ๒๕๖๕ ให้กองทุนพิจารณาจัดทำการควบคุมและติดตามการบันทึกค่าใช้จ่ายให้ถูกต้องตรงตามรอบระยะเวลาบัญชี

๔. วิเคราะห์ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ รวมถึงประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากผลการประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า คะแนนการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คือแบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ส่วนแบบการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) ดังนี้ เพื่อให้การพัฒนาดีขึ้น กองทุนพัฒนา

สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ จึงเห็นนำข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA รายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน รายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจเงินแผ่นดิน (ผู้ตรวจสอบภายนอก) ความพึงพอใจของผู้รับทุนประจำปี ๒๕๖๕ มาปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินการ โดยจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ให้ข้อมูลฯ และควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม รายงานสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ในที่ประชุมผู้บริหารฯ การจัดกิจกรรม การวิพากษ์แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี แผนการดำเนินงาน แผนการเงิน และงบประมาณ ประจำปีฯ หรือการดำเนินการ การบริการของหน่วยงาน ส่งเสริมประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับช่องทางรับเรื่องร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน รวมถึงผลการดำเนินการประจำปี และอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุนฯ

๕. การกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

จากผลวิเคราะห์การประเมิน ITA ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่การกำหนด มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ข้อเสนอแนะ	ประเด็นที่ ต้องแก้ไข โดย เร่งด่วน	ประเด็นที่ ต้อง พัฒนาให้ ดีขึ้น	แนวทางการแก้ไขและขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและ รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
IIT						
- คณะที่ปรึกษา ITA - รายงานผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน - รายงานผลการตรวจสอบของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน	✓ ✓ ✓	✓ ✓	๑. จัดทำแนวทางทบทวนการตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลในแฟ้มประวัติเจ้าหน้าที่และลูกจ้าง ๒. จัดทำหนังสือเวียนแจ้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่รับทราบเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติในการตรวจรับงาน ๓. จัดทำมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส/ผู้ให้ข้อมูลฯ และควรกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติม ๔. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน รวมทั้งเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ครอบคลุมมาตรการ ๕. จัดให้มีการรายงานสถิติการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในที่ประชุมผู้บริหารฯ	รายงานทบทวน ๖ เดือน	๑๒ เดือน	สพง. อนก. นย.

ข้อเสนอแนะ	ประเด็นที่ต้องแก้ไข โดย เร่งด่วน	ประเด็นที่ต้อง พัฒนาให้ ดีขึ้น	แนวทางการแก้ไขและขั้นตอนวิธีปฏิบัติ	แนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่ การปฏิบัติและ รายงานผล	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
EIT						
- คณะที่ปรึกษา ITA	✓		๑. จัดกิจกรรม การวิพากษ์แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี แผนการดำเนินงาน แผนการเงิน และงบประมาณ ประจำปีฯ หรือการดำเนินการ การบริการของหน่วยงาน ๒. ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หรือ แจ้งเบาะแสการทุจริต ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของกองทุน รวมถึงผลการดำเนินงานประจำปี	รายงานทูลรอบ ๖ เดือน	๑๒ เดือน	นย. สบง.
OIT						
- คณะที่ปรึกษา ITA - ความพึงพอใจ ของผู้รับทุน		✓	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองทุน ๒. จัดทำคู่มือการบริหารจัดการ การจัดสรรทุน (SLA)	รายงานทูลรอบ ๖ เดือน		ทุกฝ่ายงาน