



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนทรัพยากรบุคคล

ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์



หลักการและเหตุผล

การพัฒนากองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ มีเป้าประสงค์เพื่อการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพของประเทศ การสร้างให้เด็กและเยาวชนในสังคมไทยเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีเหตุผลมีความรู้และคุณธรรมจริยธรรม มีประสบการณ์ในการใช้ชีวิตที่ดี สร้างสรรค์ รู้จักการอยู่ร่วมกันบนความหลากหลาย ต้องอาศัย "สื่อ" เป็นเครื่องมือเพื่อพัฒนาการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชนผ่านสื่อที่เหมาะสม การพัฒนาเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้แก่เด็กและเยาวชน เสริมสร้างการเรียนรู้ และจินตนาการ ส่งเสริมให้มีสื่อปลอดภัยจำนวนมากขึ้น สร้างทักษะการเรียนรู้เท่าทัน และเฝ้าระวังสื่อ สร้างสื่อที่หลากหลายเพื่อสร้างการเรียนรู้ในชุมชน ส่งเสริมการเข้าถึงสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ สร้างความร่วมมือในสังคมในการพัฒนาสื่อเท่าทัน และเฝ้าระวังสื่อ ตามที่พระราชบัญญัติกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงได้กำเนิดขึ้น โดยมาตรา ๕ กำหนดวัตถุประสงค์ของกองทุน ไว้ ดังนี้

- (๑) รมรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
 - (๒) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของผู้ผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
 - (๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนโดยเฉพาะเด็ก เยาวชนและครอบครัวมีทักษะในการรู้เท่าทันสื่อ เฝ้าระวังสื่อที่ไม่ปลอดภัยและไม่สร้างสรรค์ และสามารถใช้อุปกรณ์ในการพัฒนาตนเอง ชุมชนและสังคม
 - (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
 - (๕) ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัย อบรม พัฒนางค์ความรู้และการสร้างนวัตกรรมด้านสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์
 - (๖) ส่งเสริมบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสื่อให้มีการผลิตและพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์
 - (๗) ดำเนินการและส่งเสริมให้มีสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง
- ทั้งนี้ มาตรา ๙ ให้กองทุนมีอำนาจกระทำการต่าง ๆ ภายในขอบแห่งวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๕ และอำนาจเช่นนี้ให้รวมถึง

- (๑) ถือกรรมสิทธิ์ มีสิทธิครอบครอง และมีทรัพย์สินสิทธิต่าง ๆ
 - (๒) ก่อตั้งสิทธิ หรือกระทำการนิติกรรมใด ๆ ทั้งในและนอกราชอาณาจักร
 - (๓) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินของกองทุน
 - (๔) กระทำการอื่นใดบรรดาที่เกี่ยวกับหรือเกี่ยวเนื่องกับวัตถุประสงค์ของกองทุน
- สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ จนถึงปัจจุบัน โดยมีหน้าที่ตามมาตรา ๒๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) รับผิดชอบงานธุรการของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ และคณะอนุกรรมการตามมาตรา ๒๑ (๑๓)
- (๒) เสนอนโยบาย แผน และยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ แผนการดำเนินงานประจำปี แผนการเงินและงบประมาณประจำปีของกองทุน รวมทั้งศึกษา วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินการของกองทุนต่อคณะกรรมการ

(๓) ให้คำแนะนำแก่ผู้ผลิตสื่อในการผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

(๔) จัดทำบัญชีและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของกองทุน

(๕) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ คณะอนุกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัย และสร้างสรรค์ และคณะอนุกรรมการมอบหมาย

สำนักงานมีพันธกิจในการรณรงค์ ส่งเสริม และสนับสนุนการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของผู้ผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนโดยเฉพาะเด็ก เยาวชนและครอบครัวมีทักษะในการรู้เท่าทันสื่อ เฝ้าระวังสื่อที่ไม่ปลอดภัยและไม่สร้างสรรค์ และสามารถใช้อย่างปลอดภัยในการพัฒนาตนเอง ชุมชนและสังคม ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดการพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ส่งเสริมให้มีการศึกษาวิจัย อบรม พัฒนาองค์ความรู้และการสร้างนวัตกรรมด้านสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ส่งเสริมบุคคล องค์กรชุมชน องค์กรเอกชน องค์กรสาธารณประโยชน์ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ที่ดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสื่อให้มีการผลิตและพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และดำเนินการและส่งเสริมให้มีสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ที่ทุกคนสามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้อย่างทั่วถึง

ด้วยภารกิจดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่มีความสอดคล้องยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ซึ่งประกอบไปด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๒. เพื่อเสริมสร้างความผูกพันต่อองค์กร การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี โดยเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร รวมทั้งการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่ดีผ่านบุคลากรของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ แก่บุคคลภายนอก

๓. เพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน ทั้งในด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจ และความปลอดภัยในการทำงาน

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

- เกิดแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล และ/หรือการจัดทำ/ทบทวนข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
- เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ อาทิ การสรรหาเจ้าหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และการเตรียมความพร้อมด้านความก้าวหน้าในอาชีพให้บุคลากร
- บุคลากรได้รับการดูแลป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งในด้านร่างกาย และสุขภาพจิตใจหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
- บุคลากรร่วมกันทำกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์และ/หรือกิจกรรมด้านการสร้างภาพลักษณ์องค์กร
- บุคลากรได้รับการคุ้มครองการปฏิบัติหน้าที่ผ่านการจัดทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและผู้บริหาร
- สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ มีการจัดจ้างบริษัทภายนอกเพื่อจัดทำเงินเดือนให้แก่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ เพื่อลดภาระงานด้านธุรการ

ผลลัพธ์

- แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านความเห็นชอบตามสายการบังคับบัญชา และได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ/หรือข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ และได้รับการอนุมัติให้มีการประกาศใช้
- การบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ อาทิ การสรรหาเจ้าหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง ดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และสอดคล้องตามระเบียบที่กำหนด
- บุคลากรได้รับการดูแลป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- บุคลากรได้รับการเสริมสร้างความสามัคคี การทำงานเป็นทีม ผ่านกิจกรรมแรงงานสัมพันธ์และ/หรือกิจกรรมด้านการสร้างภาพลักษณ์องค์กรผ่านบุคลากรของสำนักงานกองทุนฯ เพื่อเสริมสร้างค่านิยมร่วมกันขององค์กร
- สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ มีประกันภัยความรับผิดของกรรมการและผู้บริหาร
- สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดภาระงานด้านธุรการ เพิ่มความคล่องตัวในด้านบริหารค่าจ้างค่าตอบแทน และลดการใช้อัตราค่าจ้างภายใน โดยใช้ payroll outsources

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- เกิดแผนงานและงบประมาณด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้รับความเห็นชอบงบประมาณในการดำเนินงานจากคณะกรรมการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
- เกิดการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การสรรหาเจ้าหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน และการเลื่อนตำแหน่ง ดำเนินการอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และสอดคล้องตามระเบียบที่กำหนด
- เกิดกิจกรรมการดูแลป้องกันด้านสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ทั้งด้านทางกายและสุขภาพจิตใจเพื่อเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน (work & life balance) ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร
- กิจกรรมด้านแรงงานสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการดูแลและป้องกันด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิตใจหรือกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง
- เกิดการต่อสัญญาประกันภัยความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและบริษัทจัดทำเงินเดือน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ดำเนินงานจัดทำแผนงานและงบประมาณด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และ/หรือกิจกรรมการศึกษาหรือ ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องตามระเบียบที่กำหนด
๓. ดำเนินงานปรับปรุงด้านสวัสดิการ ความปลอดภัยในการทำงาน และงานแรงงานสัมพันธ์
๔. ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยในการทำงาน และการสร้างความผูกพันต่อองค์กรเพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ
๕. ดำเนินงานการจัดทำประกันภัยความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารและจัดจ้างบริษัทจัดทำเงินเดือน

ระยะเวลา (เริ่มต้น-สิ้นสุด)

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

งบประมาณการดำเนินงาน

งบดำเนินงาน ๖๙๐,๐๐๐ บาท * ขอถัวจ่ายทุกโครงการ

ผู้รับผิดชอบ

ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร

แผนการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์	รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
			Q1	Q2	Q3	Q4
แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล						
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการ บริหารทรัพยากรบุคคล	กิจกรรมการจัดทำแผนงานและงบประมาณด้านการ บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ/หรือ กิจกรรมการศึกษาหรือ ทบทวน ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๔๐,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมการสรรหาบุคลากรทดแทนตำแหน่งที่ ลาออก/เกษียณ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓		
	กิจกรรมการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ		✓	✓	
	กิจกรรมการบริหารกลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพและ แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Talent Management & Succession Plan)	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมการจัดจ้างผู้รับประกันภัยความรับผิดของ กรรมการและผู้บริหาร	๒๕๐,๐๐๐.-			✓	✓
	กิจกรรมการจัดจ้างผู้จัดทำเงินเดือนภายนอก	๑๕๐,๐๐๐.-	✓			

ยุทธศาสตร์	รายการหรือกิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการ ดำเนินงาน (ไตรมาส)			
			Q1	Q2	Q3	Q4
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลที่ดี	กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนการยกระดับความ ผูกพันของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมี ความสุข						
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตกับการทำงานอย่างมี ความสุข	กิจกรรมส่งเสริมด้านสุขอนามัย ความปลอดภัยใน การทำงาน และงานแรงงานสัมพันธ์ ผ่านการมีส่วน ร่วมของบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐.-	✓	✓	✓	✓
	กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓