



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์



คำนำ

ตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้จัดทำแผนการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาล ซึ่งแผนการดำเนินงานดังกล่าวได้ให้ความสำคัญของหลักการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการคอร์รัปชันซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการดำเนินงาน ซึ่งครอบคลุมการดำเนินงานทุกกิจกรรม ส่งเสริมให้ผู้บริหารเจ้าหน้าที่ และบุคลากรของสำนักงานกองทุนฯ ได้ตระหนัก รวมทั้งยึดถือปฏิบัติตามนโยบายด้วยจิตสำนึกในการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากการทุจริตและคอร์รัปชัน หรือ การแสวงหาผลประโยชน์ในหน้าที่โดยมิชอบ

ซึ่งจากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา ส่วนทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตจากฝ่ายต่าง ๆ เพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ต่อไป

ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร
สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบไปด้วยรายละเอียดดังนี้

กิจกรรมการป้องกันการทุจริต

๑. กิจกรรมการปรับปรุงแนวทางพัสดุเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเงื่อนไขอื่น ๆ สำหรับการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) เพื่อจำกัดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานด้านพัสดุ
๒. กิจกรรมการปรับปรุงระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม

๑. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน สำหรับผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน”
๒. กิจกรรมการรับมอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. กิจกรรมการปรับปรุงการสรรหาบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ความสอดคล้องยุทธศาสตร์

- | | |
|---|---|
| ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ | ส่งเสริมการผลิต ให้บริการเนื้อหา และพัฒนาศักยภาพผู้ผลิตสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ด้วยนวัตกรรม |
| ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ | ส่งเสริมการวิจัยพัฒนา และสร้างองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงและใช้ประโยชน์สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ให้ประชาชน และสังคม |
| ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ | เสริมสร้างการรู้เท่าทันสื่อ และเฝ้าระวังสื่อไม่ปลอดภัยและไม่สร้างสรรค์แก่เด็กและเยาวชน รวมถึงประชาชนทั่วไป |
| ☐ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ | ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายเพื่อการเข้าถึง เผยแพร่ และนำไปใช้ประโยชน์เชิงสังคม |
| ☒ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ | พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงและสร้างมูลค่าเพิ่มของสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ |

ลักษณะโครงการ

☐ ๑. โครงการ Flagship ☐ ๒. โครงการริเริ่มใหม่ ☒ ๓. โครงการดำเนินการต่อเนื่อง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการทุจริตจากการดำเนินงานของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์
๒. เพื่อยกระดับการสรรหาบุคลากรที่มีมาตรฐานทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
๓. เพื่อให้บุคลากรได้ตระหนักถึงความสำคัญของหลักการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ในการดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรม และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียม
๔. เพื่อให้บุคลากรได้รับรู้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการคอร์รัปชันซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการดำเนินงานภายในองค์กร

เป้าหมาย/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. สำนักงานกองทุนฯ มีกลไกในการป้องกันการทุจริตจากการดำเนินงาน
๒. บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
๓. สำนักงานกองทุนฯ มีการคัดเลือกบุคลากรที่เหมาะสม และมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับ มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
กิจกรรมการป้องกันการทุจริต					
๑. กิจกรรมการปรับปรุงแนวทางพัสดุเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเงื่อนไขอื่น ๆ สำหรับการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) เพื่อจำกัดการใช้ดุลยพินิจในการดำเนินงานด้านพัสดุ	ผลผลิต เกิดปรับปรุงแนวทางพัสดุเกี่ยวกับการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเงื่อนไขอื่น ๆ สำหรับการจัดทำร่างขอบเขตงาน (TOR) ผลลัพธ์ แนวปฏิบัติทางพัสดุ เกี่ยวกับแนวทางการกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน และเงื่อนไขอื่นๆ สำหรับการจัดทำร่างขอบเขตของงาน ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗	ส่วนพัสดุ ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมการปรับปรุงระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์	ผลผลิต เกิดการปรับปรุงระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ว่าด้วยการจัดการข้อร้องเรียนของสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ ผลลัพธ์ ระเบียบสำนักงานกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์ว่าด้วยการ	ส่วนกฎหมาย ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
	จัดการซื้อร่องเรียนของสำนักงาน กองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ สร้างสรรค์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗				
กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม					
๑. กิจกรรมการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน”	ผลผลิต เกิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน” จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมใน การทำงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานของ องค์การมหาชน โดยมีบุคลากรเข้าร่วม อบรม จำนวน ๘๐ คน เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แกรนด์ ฟอร์จูน	ส่วนทรัพยากร บุคคล ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร	ได้รับจัดสรร ๘๗,๐๐๐.๐๐ บาท ใช้จริง ๗๓,๑๑๓.๐๕ บาท	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการรับมอบนโยบายด้าน การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัป ชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลผลิต ผู้จัดการกองทุนพัฒนาสื่อปลอดภัยและ สร้างสรรค์ ได้มอบนโยบายแสดง เจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วยความ	ส่วนทรัพยากร บุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
	ชื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างทุกคน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ และถูกต้องตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายดังกล่าวเพิ่มขึ้น โดยมีบุคลากรเข้ารับมอบนโยบาย จำนวน ๗๙ คน ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม	ฝ่ายพัฒนา ประสิทธิภาพ องค์กร			

โครงการหรือกิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	
				เริ่มต้น	สิ้นสุด
๓. กิจกรรมการปรับปรุงการสรรหาบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ผลผลิต เกิดกิจกรรมการปรับปรุงการสรรหาบุคลากรโดยมุ่งเน้นพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ผลลัพธ์ แบบประเมินผลการสัมภาษณ์ที่มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ	ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มกราคม ๒๕๖๗	๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๔. กิจกรรมการอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร	ผลผลิต เกิดกิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร จำนวน ๑ ครั้ง ผลลัพธ์ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๖ คน เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ฟอรัจน์	ฝ่ายตรวจสอบภายใน ส่วนทรัพยากรบุคคล ฝ่ายพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร	ได้รับจัดสรร ๙๗,๐๐๐.๐๐ บาท ใช้จริง ๘๖,๖๒๘.๐๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

เนื่องด้วยสำนักกองทุนฯ มีภาระงานเพิ่มขึ้นจากการกำหนดตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ อาทิ ตัวชี้วัดกองทุน ตัวชี้วัด PMQA หรือตัวชี้วัด ITA เป็นต้น ทำให้จำนวนบุคลากรไม่สอดคล้องกับงานที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงอาจทำให้การดำเนินงานบางส่วนล่าช้า เนื่องจากอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓ ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานตามรายละเอียดข้างต้น ส่วนทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง และนำเสนอไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อพิจารณาขอกรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมเพื่อให้มีความสอดคล้องกับภาระงานที่เพิ่มมากขึ้นตามลำดับ